

職位・経験のイメージ	社会人としての必要な力	介護士としての必要な力
<p>初級者 (1～2年)</p>	<p>○良好な人間関係を築く基礎力</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会的常識が理解できる。 ・介護職員として自覚と責任ある行動ができる。 ・組織における役割・心構えを理解できる。 ・就業規則の定めるサービスに沿って行動できる。 ・チームワーク向上に向けて協力性が身についている。 	<p>○指導を受けながら日常的な業務ができる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護職員として身だしなみや適切な言葉遣いができる。 ・介護職員として基本に基づいた技術が習得できる。 ・利用者の安全を確保することができる。 ・介護現場に適応できる知識・技能がある。 ・課せられた業務や役割を処理できる。
<p>中級者 上級者 (2～4年)</p>	<p>○入居者・職員に対して、良好な人間関係を保てる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入居者の人権を擁護し、自立に向けた支援ができる。 ・入居者・家族との良好な人間関係の確立ができる。 ・役割・心構えを理解した上で適切な行動ができる。 ・帰属意識を持ち、チームの一員として協働ができる。 ・安全面や衛生面に常に気を配った行動ができる。 	<p>○自立した日常業務ができる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護職員として自立した行動ができる。 ・利用者の人権を尊重し、個別対応の業務ができる。 ・初任者から相談を受けることやアドバイスができる。 ・入居者・家族に満足のサービスが提供できる。 ・指示を待つことなく主体的に業務に取り組んでいる。
<p>UL FL (4～6年)</p>	<p>○職責の自覚で職員の模範となる行動ができる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員の業務内容を把握し適切な業務配分ができる。 ・社会的に規範となる行動ができる。 ・組織における企画・運営についての指導ができる。 ・リーダーシップを発揮して、職員をリードし統率できる。 ・職員の個性や能力を把握し円滑な組織運営ができる。 	<p>○介護知識・技術を持ち、部門間の連携ができる</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護業務の模範となることができる。 ・自己の役割や職責を十分理解し部下の指導ができる。 ・上司の指示を理解しTW向上の指導ができる。 ・自らの責任において率先して何事にも対処している ・経験や能力に応じて介護士としての意欲を高めている
<p>介護長 管理職 施設長 (7年～)</p>	<p>自己の職責を十分自覚し、強い使命感を持って業務にあたる ことができる。</p> <hr/> <p>職員や関係者等の意見を十分聞き、自らの判断の下で適 切な対応ができる。</p>	<p>部門間の問題や課題に対して具体的な指示を与え、指導しな がら課題解決に取り組むことができる。</p> <hr/> <p>施設の方針に沿って取り組み、全体スケジュールを念頭に置 いて迅速な対応処理ができる。</p>